

<b>ACTA N° 005 -2022</b>					
<b>DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN</b>					
<b>COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:</b>		<b>COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>			
<b>LUGAR: IPS JERSALUD S.A.S BOYACA- META – CASANARE – YOPAL- FACATATIVA – NEIVA – BOGOTA.</b>					
<b>FECHA:</b>	<b>DD</b>	<b>MM</b>	<b>AAAA</b>	<b>HORA INICIO</b>	<b>HORA FINALIZACION</b>
	13	05	2022	09:00	10:35
<b>MODERADOR:</b>					

<b>AGENDA DEL DÍA</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verificación de Quorum</li> <li>2. Lectura del acta anterior.</li> <li>3. Seguimiento a compromisos</li> <li>4. Desarrollo de la Reunión.</li> <li>5. Compromisos</li> <li>6. Puntos a considerar en futuras reuniones</li> </ol>					

<b>PARTICIPANTES ( REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – líder administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>2. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>3. KAREN EMILIA MELO – líder administrativa y de Talento Humano Meta -Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> <li>4. LEIDY JOANA BUITRAGO SANABRIA –líder asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> </ol>					
<b>1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)</b>					
<p>La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:</p>					



1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – líder administrativa y de talento humano Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador
2. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente administrativo Meta- Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador
3. KAREN EMILIA MELO – líder administrativa y de Talento Humano Meta -Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores
4. LEIDY JOANA BUITRAGO SANABRIA –líder asistencial de sede Boyacá- Presidente Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores

Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.

Como invitados a la reunión se encuentran:

- SISO AURA CRISTINA LONDOÑO DUEÑAS – ANALISTA SST META
- JORGE ENRIQUE VELASQUEZ CAMPOS -ANALISTA SST META
- LIZETH NATALIA TORRES ANDRADE – COORDINADORA ADMINISTRATIVA DE UCI NEIVA
- DIANA CAROLINA BARRERA MEJÍA – PROFESIONAL DE SST BOYACÁ

## 2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR

La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior n° 04 de 2022 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.



**3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR ( REALICE LA VERIFICACION DEL**
**COMPROMISOS**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
Programar la presentación de terceros plan de trabajo SST Geralmedic	Coordinadora SST de GERALMEDIC	15 ABRIL 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Presentación de plan de trabajo SST 2022	100 %	
Solicitar el plan de trabajo Smart Bussines	Profesional de SST	15 ABRIL 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Presentación de plan de trabajo SST 2022	100%	
Solicitar revisión de profesiograma de la IPS Jersalud S.A.S por medico laboral y ARL POSITIVA	Profesional de SST ARL POSTIVA	23 de ABRIL 2022	IPS JERSALUD S.A.S	profesiograma aprobado	100 %	
Concertar reunión con las aérea de SST de las sedes para revisar plan de trabajo de POSITIVA DIANA DAZA	Profesional SST / Analista SST /	15 ABRIL 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Plan de trabajo aprobado	100 %	Por parte de la IPS no se aprueba el plan de trabajo por no contar con la retribución del 14 % de los aportes .
Agendar reunión con profesional especializado de ARL para seguimiento de PVE riesgo biológico	Profesional SST / Analista SST	07 ABRIL 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Listado de asistencia	100 %	

**4. DESARROLLO DE LA REUNIÓN**


*“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”*



Se da lectura al orden del día con la totalidad de los integrantes y se da lectura del orden día.

¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la Entidad y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).

SI

¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos

SI

¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición riesgo? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.

SI

¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.

SI

¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.

SI

¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir

SI

¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.



ITEM	DESCRIPCION	VERIFICADO POR EL COPASS T		EVIDENCIA QUE SE DEBE ENVIAR	CALIFICA DE 1 A 100 SEGÚN CORRESPONDA	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
		SI	NO				
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 30 abril 2022
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 01 al 30 abril 2022
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 30 abril 2022
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		Soporte de entrega de EPP debidamente firmados (de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 30 abril 2022



5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 30 abril 2022
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición, suministro semanal, Suministrados por ARL , saldo de la semana y proyección)	100	100%	Integrado en el 01 al 30 abril 2022
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe 01 al 31 ABRIL 2022
8	Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento	X		Acta de COPASST semanal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)	100	100%	Evidencia Acta de reunión 01 al 30 abril 2022
9	Link de Publicación del informe	X		Se debe publicar mensualmente el acta de reunión donde se evidencie (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19)	100	100%	Link Publicación 01 al 30 abril 2022
10	Reunión semanal del COPASST Semanal	X		Acta de Copasst mensual el primer viernes de cada mes .	100	100%	Integrado en informe 01 al 30 abril 2022



TOTAL	1000	100%
-------	------	------

Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

**1. ANÁLISIS DE INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

La profesional SST da inicio a la presentación de los indicadores de accidentalidad, se da inicio con el análisis de Meta, la analista SST AURA LONDOÑO hace la presentación de indicadores:



**NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ABRIL 2022 META: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 META : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 META: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

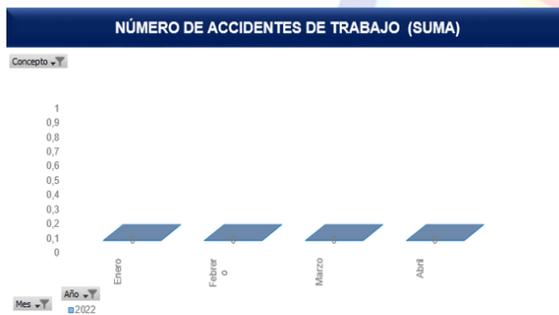
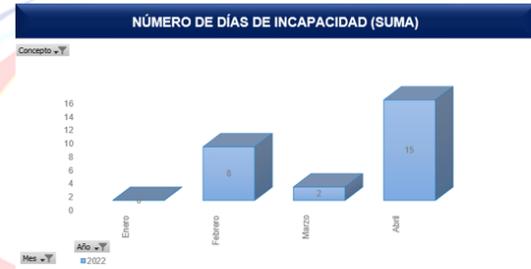
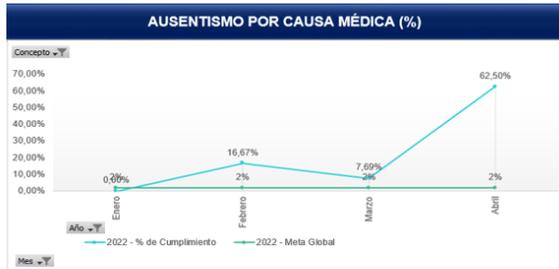
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 META: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida



Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida
<b>NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)</b>	
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Acceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador ABRIL 2022 META 8.33 %</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Brecha con la meta	Brecha: 8.84%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2022 META: 0%
Estrategias implementadas	Se verifica de manera permanente el ausentismo causas y se hace se hace el seguimiento
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y seguimiento a las incapacidades médicas.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .
<b>SEDE ACACIAS</b>	



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD ACACIAS  
ABRIL 2022



### PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador ABRIL 2022 ACACIAS : 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador ABRIL 2021 ACACIAS : 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

### AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 ACACIAS: 62.50%
Brecha con la meta	Brecha de
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Brecha mes de ABRIL 2021 ACACIAS: 0 %
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento , lavado de manos entre otras y seguimiento de ausentismo por enfermedad común
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ABRIL 2022 ACACIAS :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 ACACIAS : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD

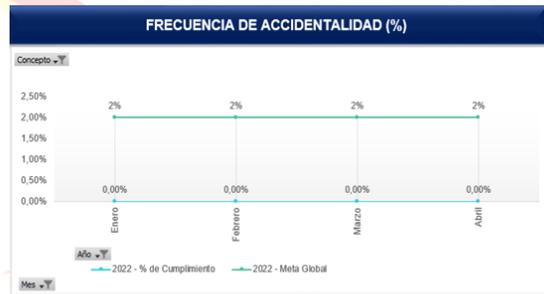
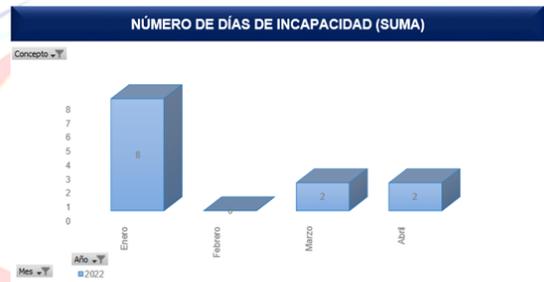
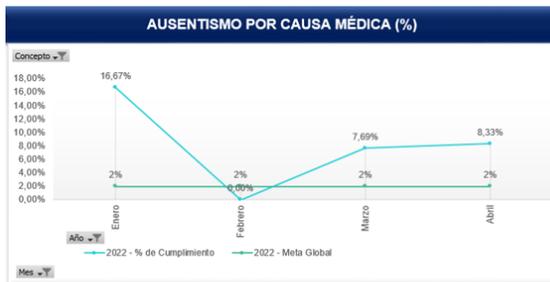


Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ACACIAS ABRIL 2022: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ACACIAS ABRIL 2021: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE GRANADA



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD GRANADA ABRIL 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 GRANADA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 GRANADA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 GRANADA : 8.33 % No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 GRANADA : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
----------------------------------	--



Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ABRIL 2022 GRANADA 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 GRANADA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

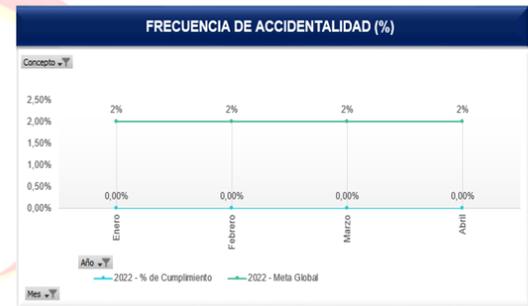
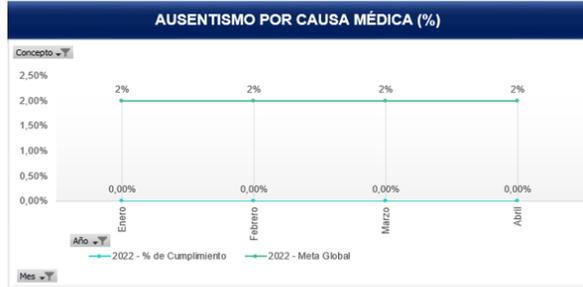
SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 GRANADA : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 GRANADA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE PÚERTO LOPEZ



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO LOPEZ ABRIL 2022



## PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador ABRIL 2022 PUERTO LOPEZ: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador ABRIL 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

## AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 PUERTO LOPEZ : 0 %
Brecha con la meta	Brecha mes de: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 PUERTO LOPEZ : 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas distanciamiento social – lavado de manos y uso estricto EPP
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ABRIL 2022 PUERTO LOPEZ : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 PUERTO LOPEZ : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 PUERTO LOPEZ: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 PUERTO LOPEZ: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 PUERTO GAITAN: 0%
Brecha con la meta	Brecha :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 PUERTO GAITAN: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ABRIL 2022 PUERTO GAITAN :0 %



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 PUERTO GAITAN : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 PUERTO GAITAN: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEDE VILLANUEVA**





**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<p>Resultado de indicador ABRIL 2022 VILLANUEVA : 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
<b>Brecha con la meta</b>	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<p>Resultado de indicador ABRIL 2021 VILLANUEVA : 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
<b>Estrategias implementadas</b>	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
<b>Motivos de la desviación</b>	<p>No tiene desviación</p>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>

**NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 VILLANUEVA 41.67 % No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha mes de:39.67 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 VILLANUEVA : 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes ABRIL 2022 VILLANUEVA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 VILLANUEVA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

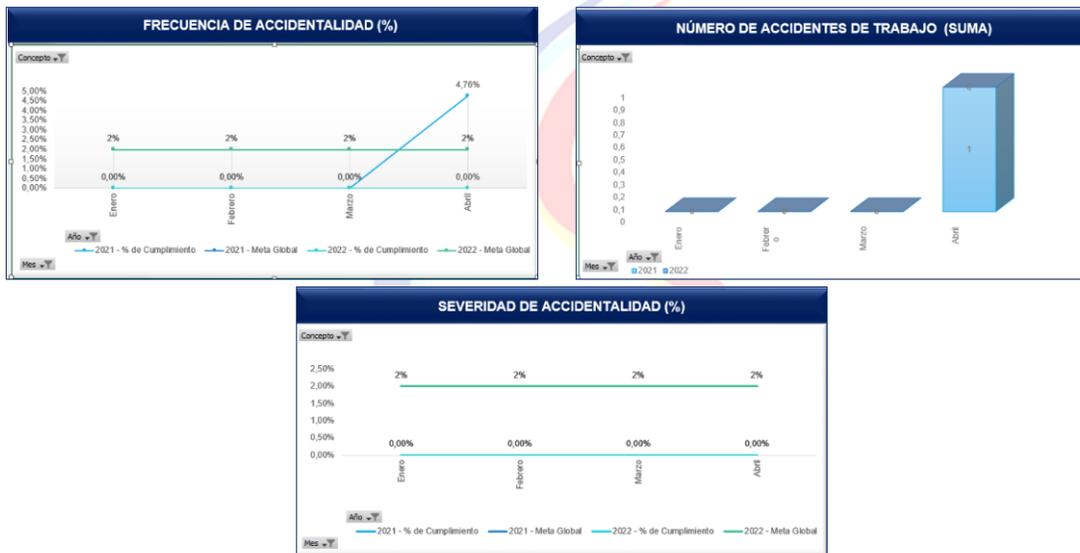
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
----------------------------------	--



Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 VILLANUEVA : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 VILLANUEVA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

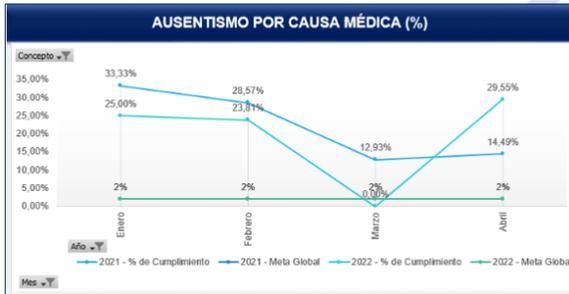
ANÁLISIS DE INDICADORES DE UCI NEIVA

INDICADORES ACCIDENTALIDAD





**INDICADORES AUSENTRISMO POR CAUSA MÉDICA**



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador ABRIL 2022 UCI NEIVA: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador ABRIL 2021 UCI NEIVA:: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Estrategias implementadas	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Motivos de la desviación	<p>No tiene desviación</p>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>



**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 UCI NEIVA: 29.5 %
Brecha con la meta	<p>Brecha mes de ABRIL 2021UCI NEIVA:27.5 %</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 UCI NEIVA: 14.99 %
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades .
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ABRIL 2022 UCI NEIVA:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

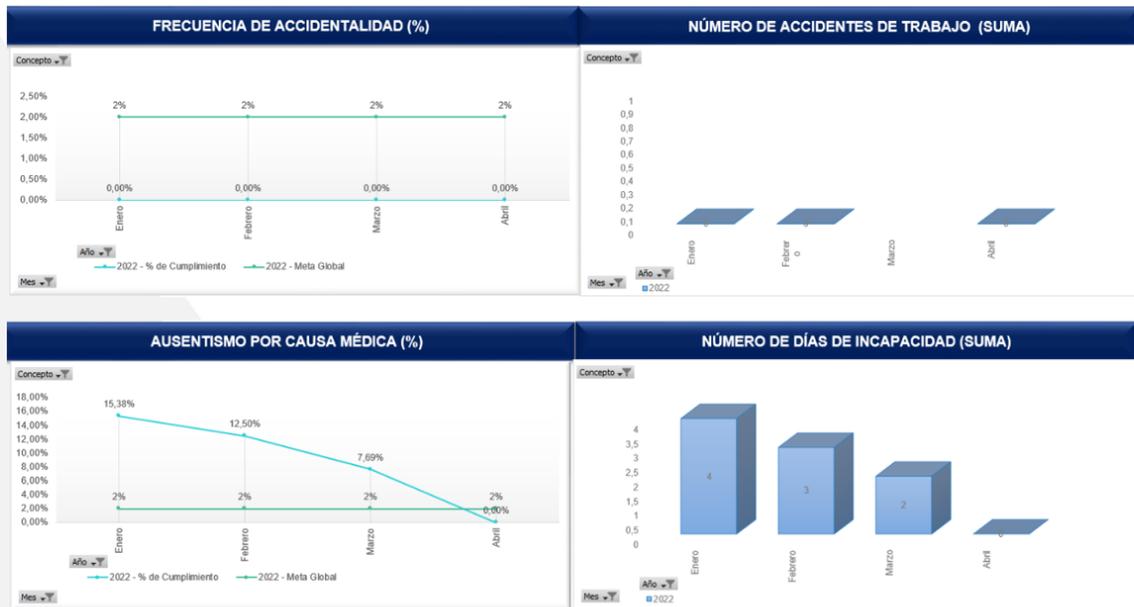


Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 UCI NEIVA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

AREA ADMINISTRATIVA DE BOGOTA



IPS JERSALUD S.A.S BOGOTA ABRIL 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de ABRIL 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: Sobresaliente <2%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades .
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ABRIL 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



**SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA**



IPS JERSALUD S.A.S FACATATIVA ABRIL 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador ABRIL 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador ABRIL 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Estrategias implementadas	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Motivos de la desviación	<p>No tiene desviación</p>



Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida
<b>AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA</b>	
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 3.57 %
Brecha con la meta	Brecha mes de ABRIL 2022 FACATATIVA: 1.57 % No Cumplida >4%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades .
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
<b>FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD</b>	
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ABRIL 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA : 0 %
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reunión con la vicepresidencia y la gerencia Jersalud s.a.s de Facatativá para generar mejoras frente a la asignación de personal en áreas no autorizadas de la clínica .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento estricto de las asignaciones de la enfermera y auxiliar de enfermería , en el acta esta la investigación del accidente de trabajo .



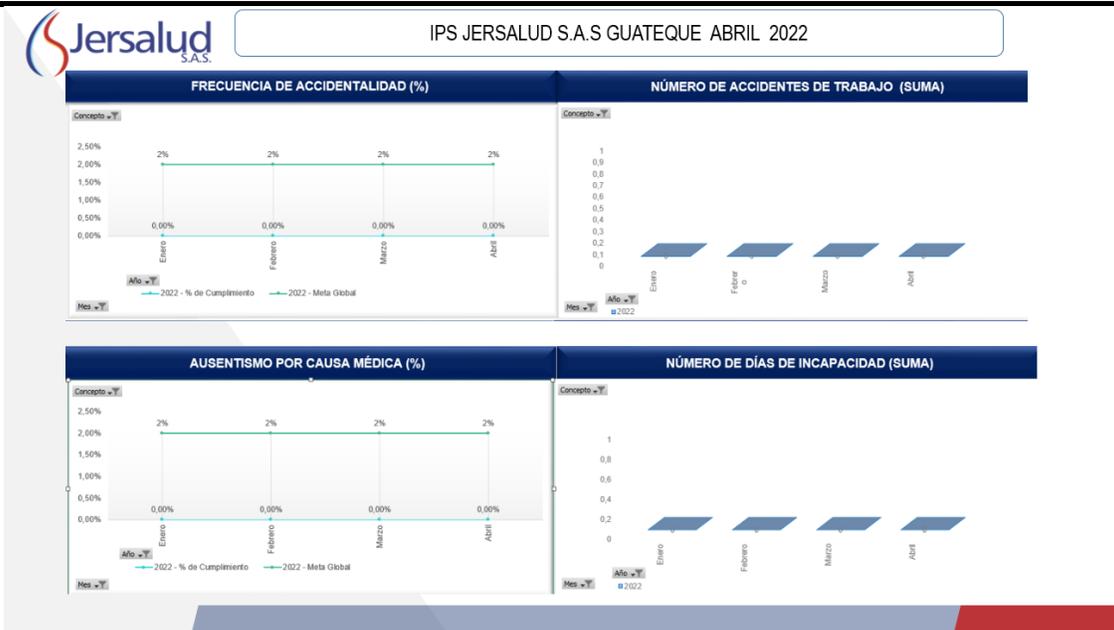
**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Acceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	No se generó de accidentes de trabajo.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Verificación de las condiciones en los puestos de trabajo .

**ANALISIS DE INDICADORES DE BOYACA**

La profesional SST presenta los indicadores de las sedes Boyacá del mes de ABRIL 2022 con sus respectivos análisis con brechas y motivos de desviación.





**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 GUATEQUE: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 GUATEQUE: 0 %



	Resultado anual 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

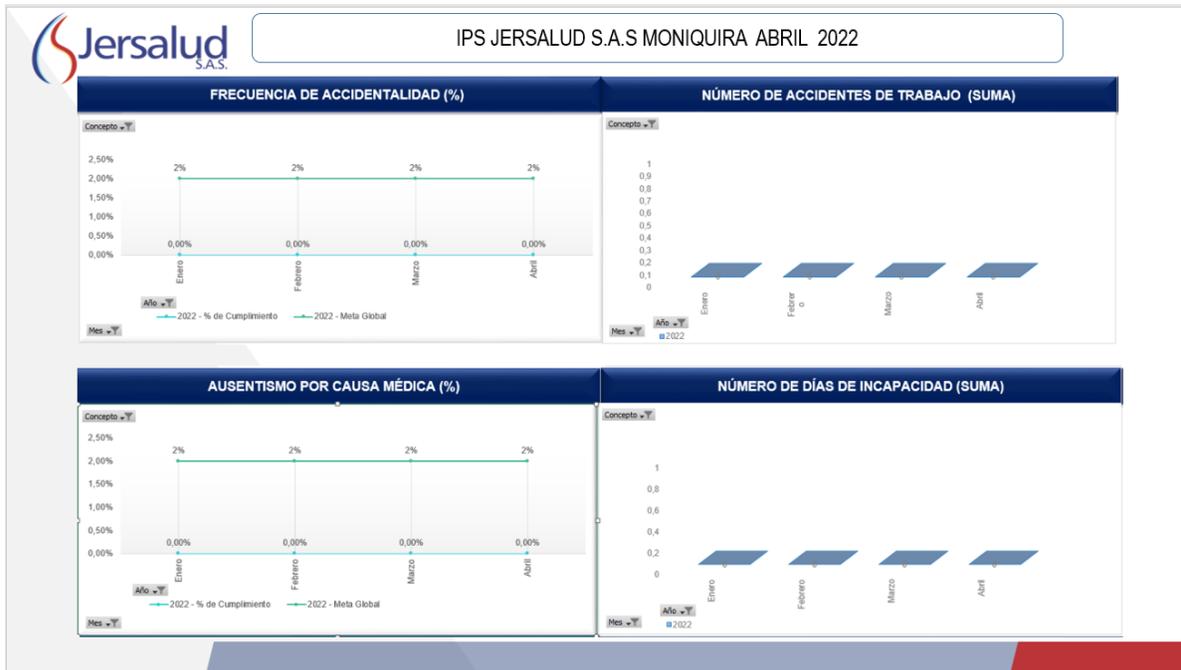
Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 GUATEQUE: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de ABRIL 2021 GUATEQUE:0% Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador abril 2021 GUATEQUE: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano .

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ABRIL 2022 GUATEQUE:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .



<b>Motivos de la desviación</b>	<b>No tiene desviación</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.</b>



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Resultado de indicador mes de ABRIL 2022 MONQUIRA : 0 %</b>
<b>Brecha con la meta</b>	<b>No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente &lt;2%</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>Resultado de indicador ABRIL 2021 MONQUIRA : 0 %</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros .</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>No tiene desviación</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.</b>



**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 MONIQUIRA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 MONIQUIRA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual.
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación

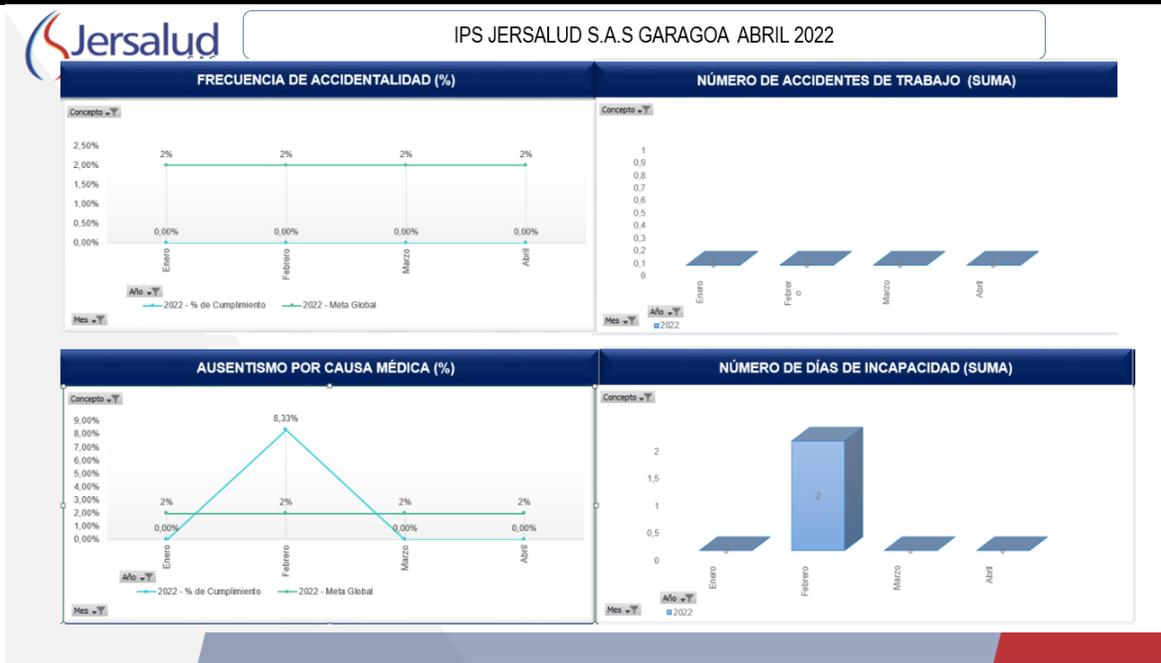


Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida
--	---

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 MONQUIRA: 0%
Brecha con la meta	Brecha mes de ABRIL 2021 MONQUIRA :0% Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 MONQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos y distanciamiento reforzando en cada momento .





**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ABRIL 2022 GARAGOA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha del 0% Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 GARAGOA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 GARAGOA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**NGTH 019 (ausentismo por causa medica)**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 GARAGOA: 0 %
Brecha con la meta	Brecha mes de ABRIL 2022 GARAGOA :0 %



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 GARAGOA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de FEBRERO 2022 TUNJA:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 TUNJA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 TUNJA: 50 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 TUNJA: 50 %
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida



<b>Motivos de la desviación</b>	<b>No tiene desviación</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>No tiene brecha con la meta establecida</b>

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Resultado de indicador ABRIL 2022 TUNJA 179.17 %</b>
<b>Brecha con la meta</b>	<b>Brecha 167 puntos porcentuales %</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>Resultado de indicador ABRIL 2021 TUNJA: 175.17 %</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Casos de aislamientos preventivos y casos confirmados por COVID-19 asociados a infección comunitaria y enfermedades de origen común .</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales .</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .</b>

**SOGAMOSO**





IPS JERSALUD S.A.S SOGAMOSO FEBRERO 2022



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ABRIL 2022 SOGAMOSO :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 SOGAMOSO : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 SOGAMOSO: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 SOGAMOSO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

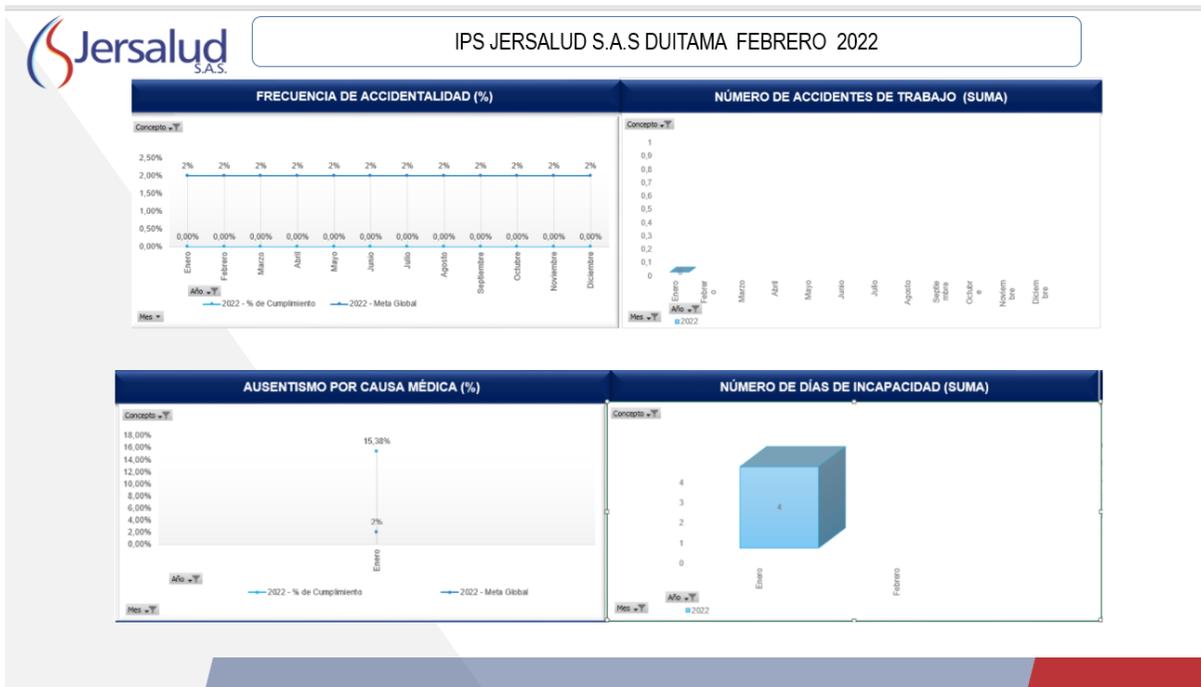
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador ABRIL 2022 SOGAMOSO: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador ABRIL 2021 SOGAMOSO: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 SOGAMOSO: 20.83 %
Brecha con la meta	Brecha 16.83 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 SOGAMOSO: 0%
Estrategias implementadas	El ausentismo de este mes obedece a enfermedades de origen común y aislamientos con reporte de SARS COV 2 negativo.
Motivos de la desviación	Caso de trabajadora por contacto estrecho comunitario.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

DUITAMA



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ABRIL 2022 DUITAMA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 DUITAMA : 4 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 DUITAMA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 DUITAMA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

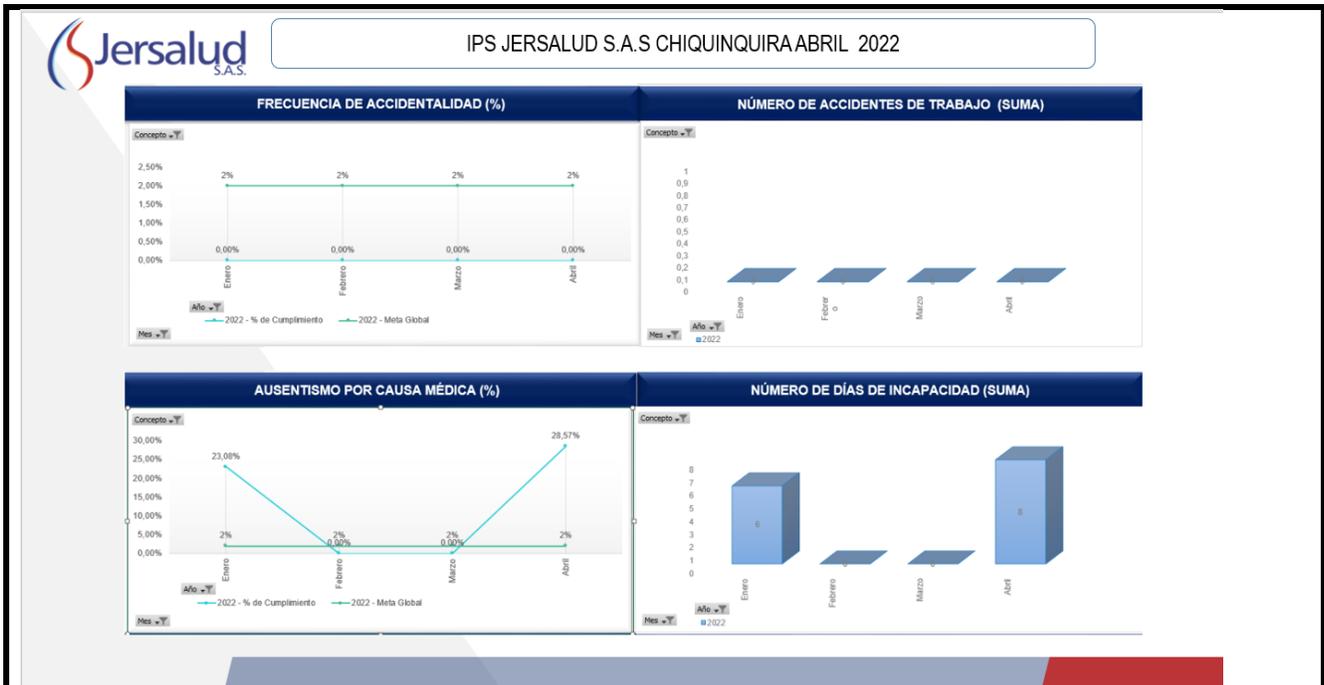


Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 DUITAMA: 15 %
Brecha con la meta	Brecha mes de ABRIL 2022 DUITAMA :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 DUITAMA:0 %
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y enfermedad común de jefe de enfermería .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .





**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador mes de ABRIL 2022 CHIQUINQUIRA :0 %
<b>Brecha con la meta</b>	No tiene brecha con la meta establecida
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador ABRIL 2021 CHIQUINQUIRA :0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 CHIQUINQUIRA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 CHIQUINQUIRA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**



Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Acceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 CHIQUINQUIRA :28.57 %
Brecha con la meta	0 puntos porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 CHIQUINQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
Motivos de la desviación	Reporte de casos de sintomatología respiratoria .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .
SEDE SOATA	





IPS JERSALUD S.A.S SOATA ABRIL 2022



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de ABRIL 2022 SOATA :0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 SOATA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 SOATA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 SOATA : 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 SOATA : 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador EABRIL 2021 SOATA : 0 %
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ABRIL 2022 CHIQUINQUIRA 140 %
Brecha con la meta	0 PUNTOS Porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ABRIL 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
Motivos de la desviación	Reporte de casos de sintomatología respiratoria .
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos .

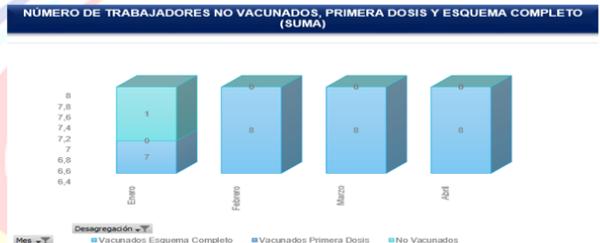
### 3. ANÁLISIS DE INDICADORES DE VACUNACIÓN Y CASOS DE AISLAMIENTOS POR COVID-19 META Y CASANARE

Se presentan los indicadores de vacunación, de las sedes, se revisan los indicadores de vacunación por sedes .



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 <b>VILLAVICENCIO : 100 %</b> Proporción de casos positivos COVID -19 ABRIL: 0 % Proporción de no vacunados mes de ABRIL :0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>

SEDE ACACIAS



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
---	------------------------------------



Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 ACACIAS : 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 ABRIL : 0% Proporción de no vacunados mes de ABRIL : 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador .
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 GRANADA : 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 ABRIL : 0% Proporción de no vacunados mes de ABRIL : 0 %



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador .
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE PUERTO LOPEZ



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 PUERTO LOPEZ : 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 ABRIL : 0% Proporción de no vacunados mes de ABRIL : 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador .
Motivos de la desviación	NA

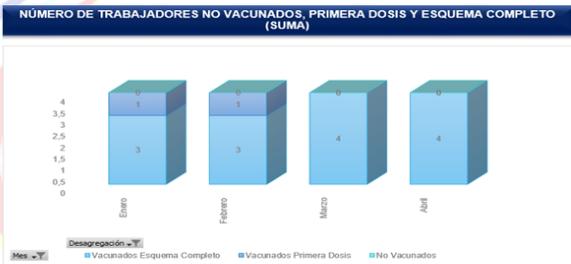


Estrategias para mejorar o mantener el indicador

Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE PUERTO GAITÁN



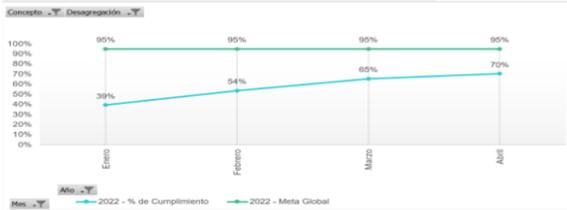
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 PUERTO GAITAN : 75 % Proporción de casos positivos COVID -19 ABRIL : 0% Proporción de no vacunados mes de ABRIL : 0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador .
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



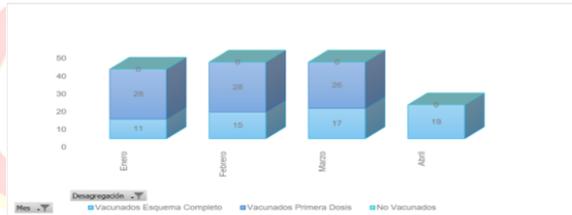


SEDE YOPAL-CASANARE

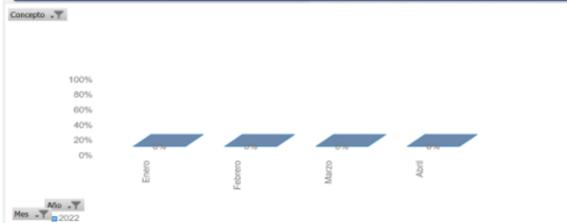
PROPORCIÓN DE TRABAJADORES VACUNADOS ESQUEMA COMPLETO (%)



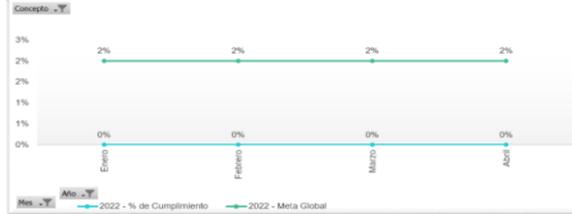
NÚMERO DE TRABAJADORES NO VACUNADOS, PRIMERA DOSIS Y ESQUEMA COMPLETO (SUMA)



NÚMERO DE CASOS POR COVID - 19 (SUMA)



PROPORCIÓN DE CASOS POSITIVOS DE COVID - 19 (%)



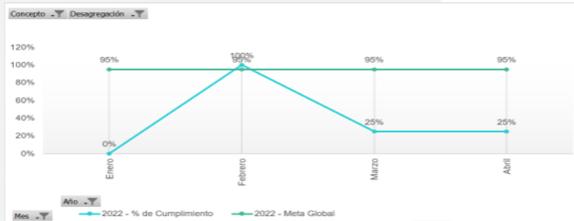
Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 YOPAL CASANARE 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 ABRIL : 0 % Proporción de no vacunados mes de ABRIL : 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador .
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



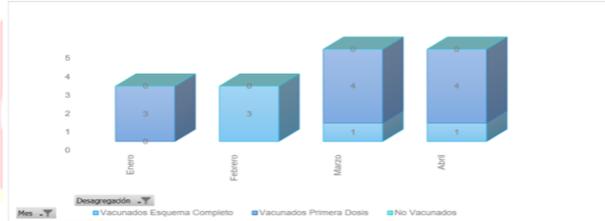


SEDE VILLANUEVA-CASANARE

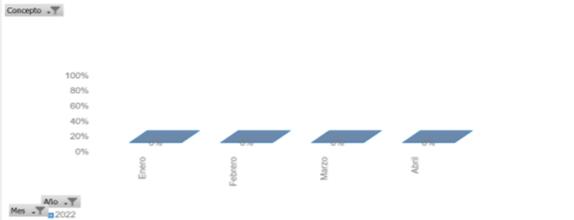
PROPORCIÓN DE TRABAJADORES VACUNADOS ESQUEMA COMPLETO (%)



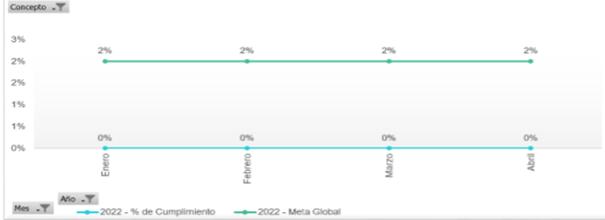
NÚMERO DE TRABAJADORES NO VACUNADOS, PRIMERA DOSIS Y ESQUEMA COMPLETO (SUMA)



NÚMERO DE CASOS POR COVID - 19 (SUMA)



PROPORCIÓN DE CASOS POSITIVOS DE COVID - 19 (%)



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 VILLA NUEVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 ABRIL : 0% Proporción de no vacunados mes de ABRIL : 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador .
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



ANÁLISIS DE CASOS BOGOTA



IPS JERSALUD S.A.S BOGOTA 2022



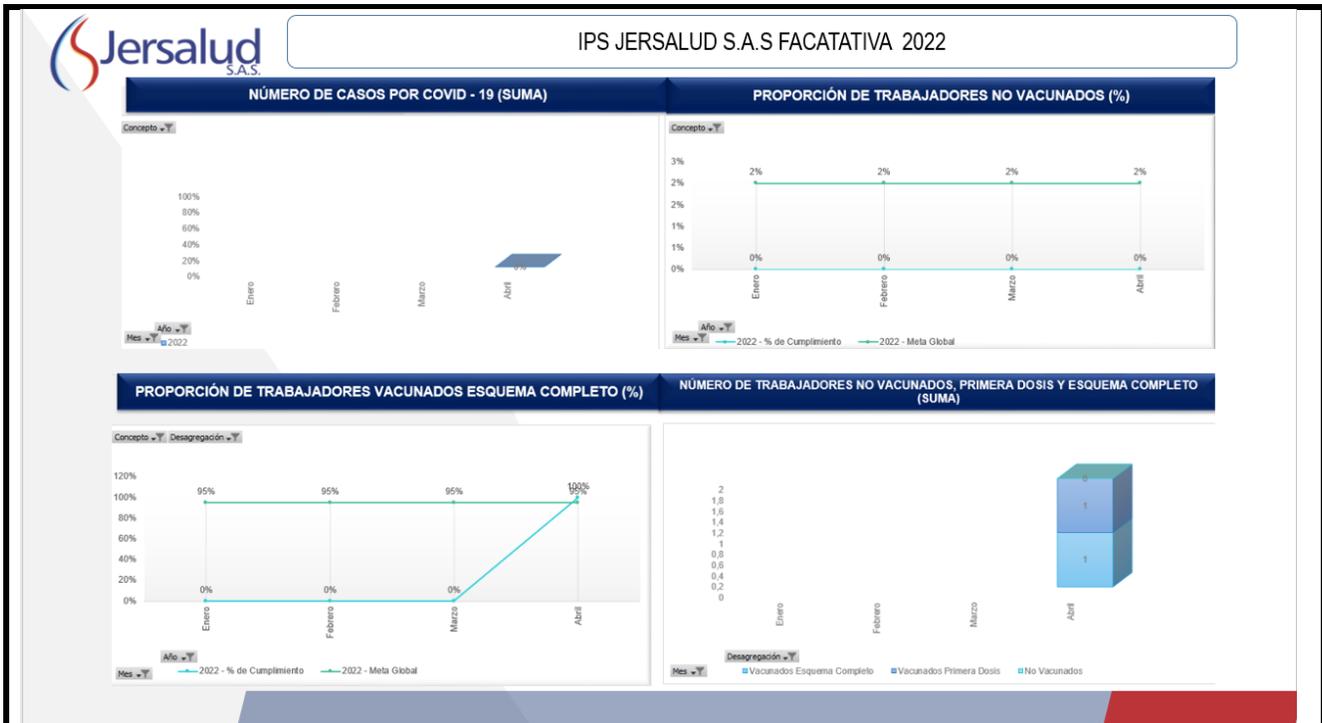
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 BOGOTA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 ABRIL : 0% Proporción de no vacunados mes de ABRIL : 0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador .
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.





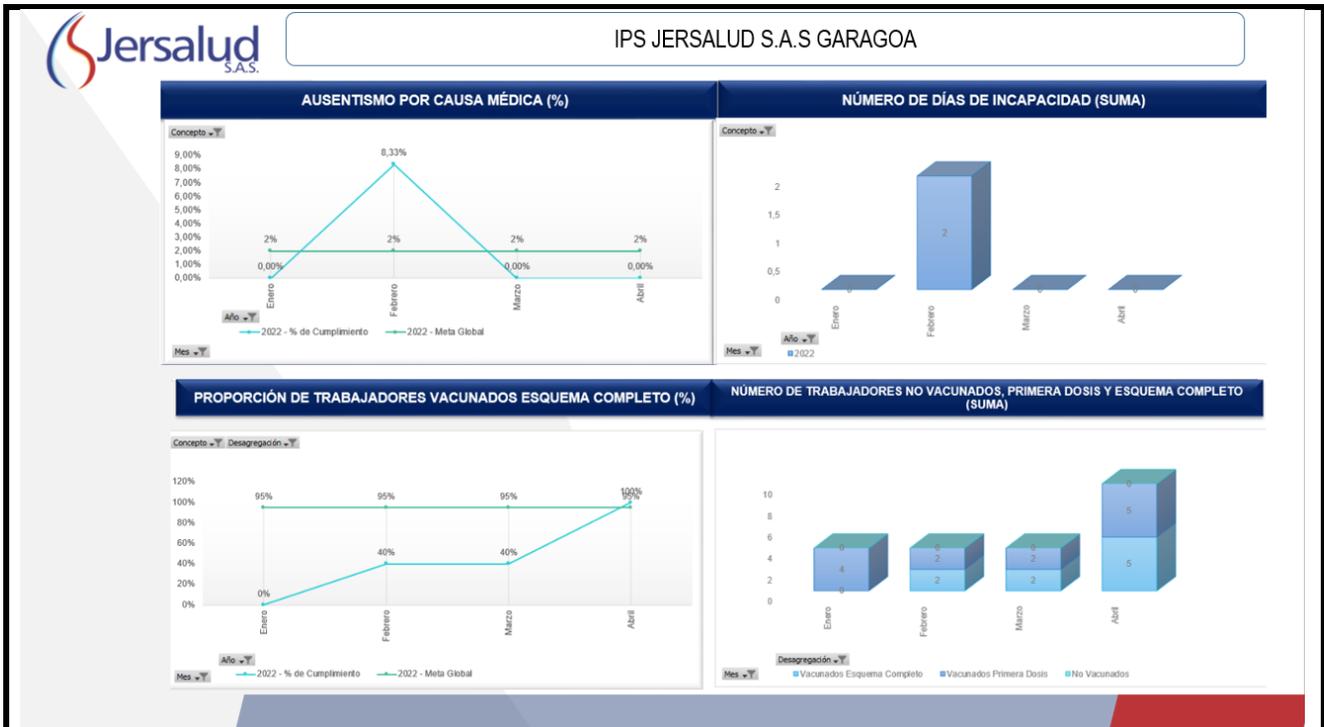
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 CHIQUINQUIRA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 ABRIL : 0% Proporción de no vacunados mes de ABRIL :0 % Proporción de vacunados mes de ABRIL :95 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador .
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

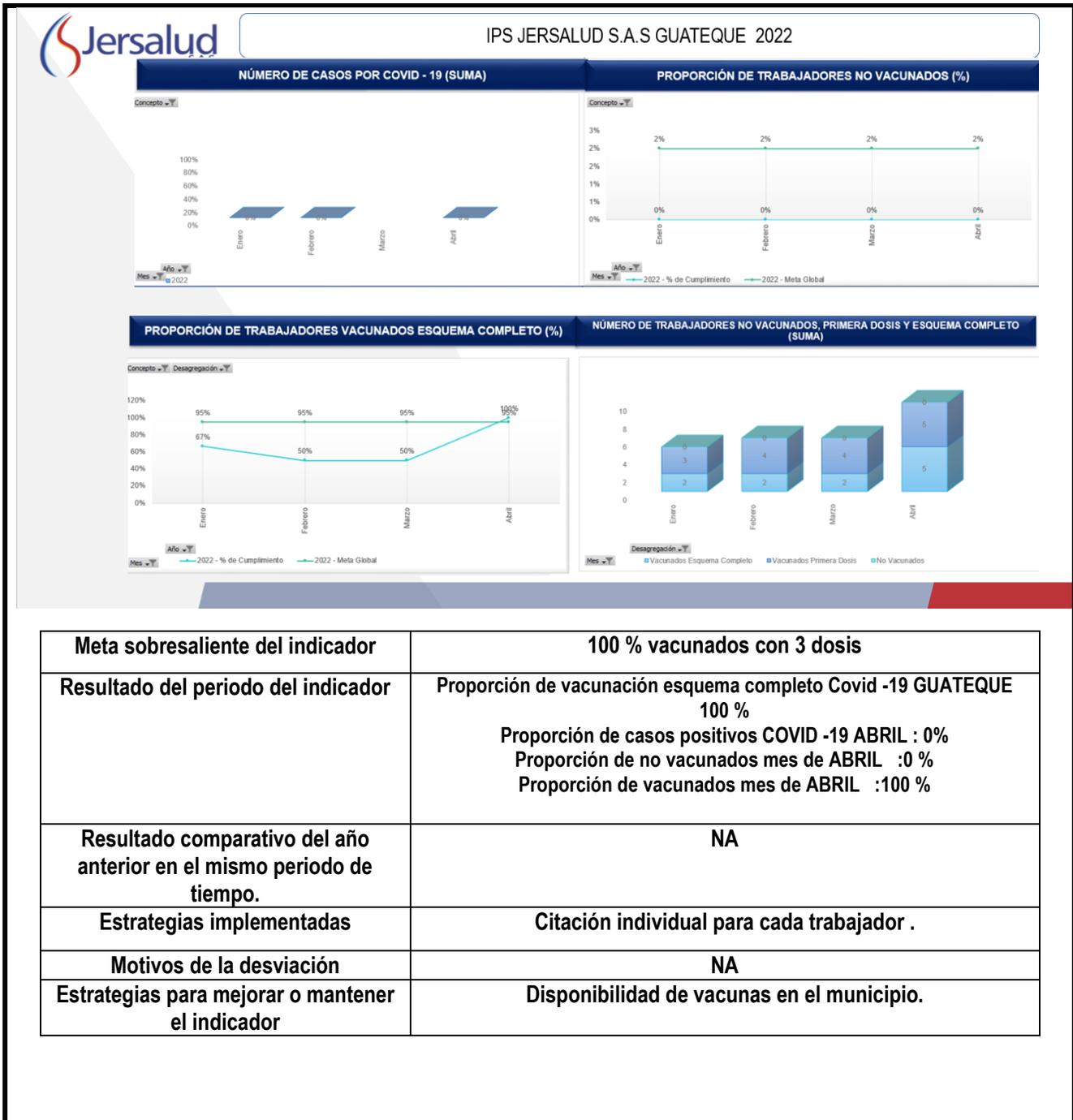




<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<p>Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 FACATATIVA  <b>100 %</b></p> <p>Proporción de casos positivos COVID -19 ABRIL : <b>0 %</b></p> <p>Proporción de no vacunados mes de ABRIL : <b>0 %</b></p>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador .</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>







IPS JERSALUD S.A.S MONIQUIRA 2022

**NÚMERO DE CASOS POR COVID - 19 (SUMA)**

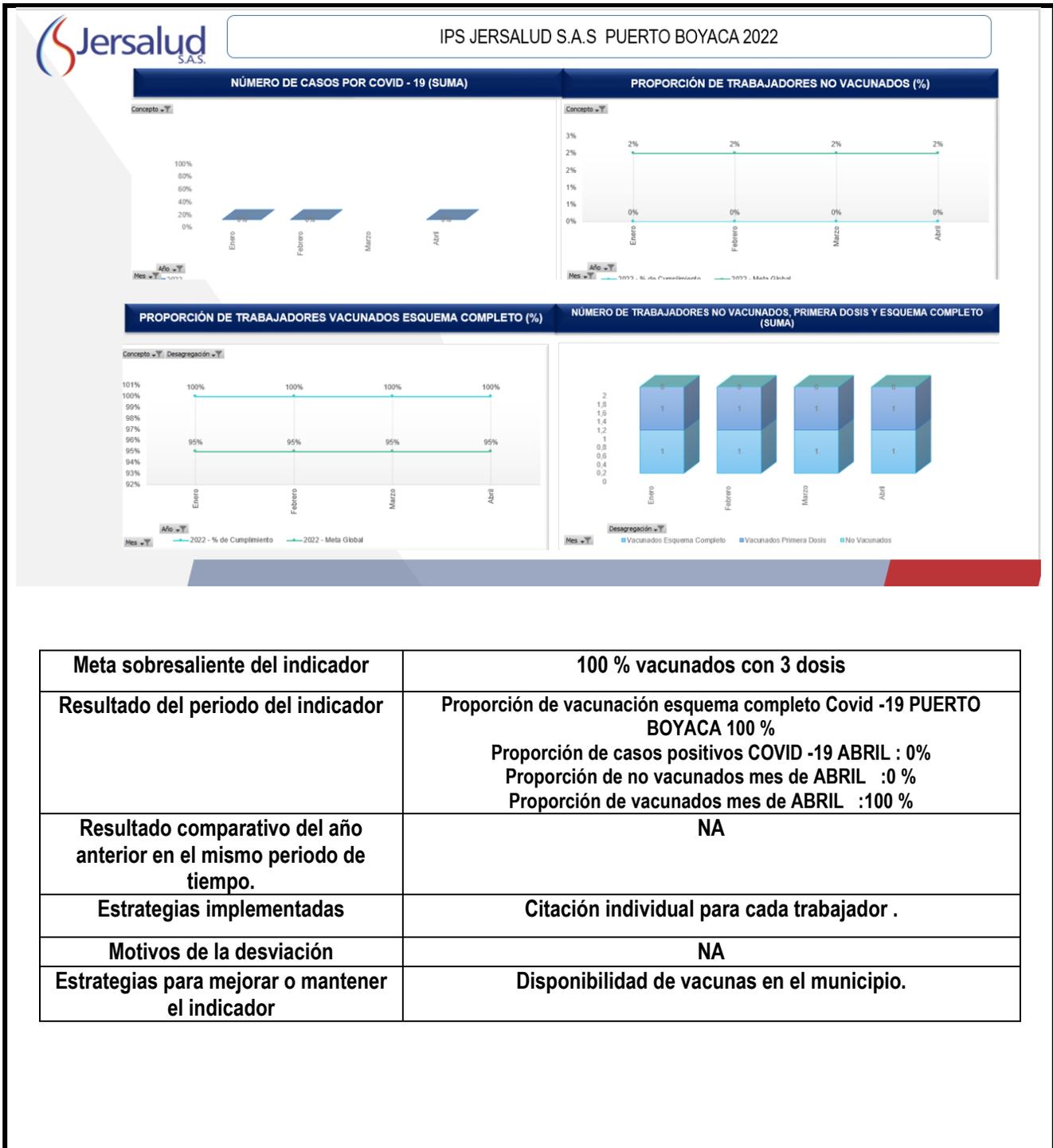
**PROPORCIÓN DE TRABAJADORES NO VACUNADOS (%)**

**PROPORCIÓN DE TRABAJADORES VACUNADOS ESQUEMA COMPLETO (%)**

**NÚMERO DE TRABAJADORES NO VACUNADOS, PRIMERA DOSIS Y ESQUEMA COMPLETO (SUMA)**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 MONIQUIRA</b> <b>100 %</b> <b>Proporción de casos positivos COVID -19 ABRIL : 0%</b> <b>Proporción de no vacunado mes de ABRIL : 0 %</b> <b>Proporción de vacunados mes de ABRIL : 0 %</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador .</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>





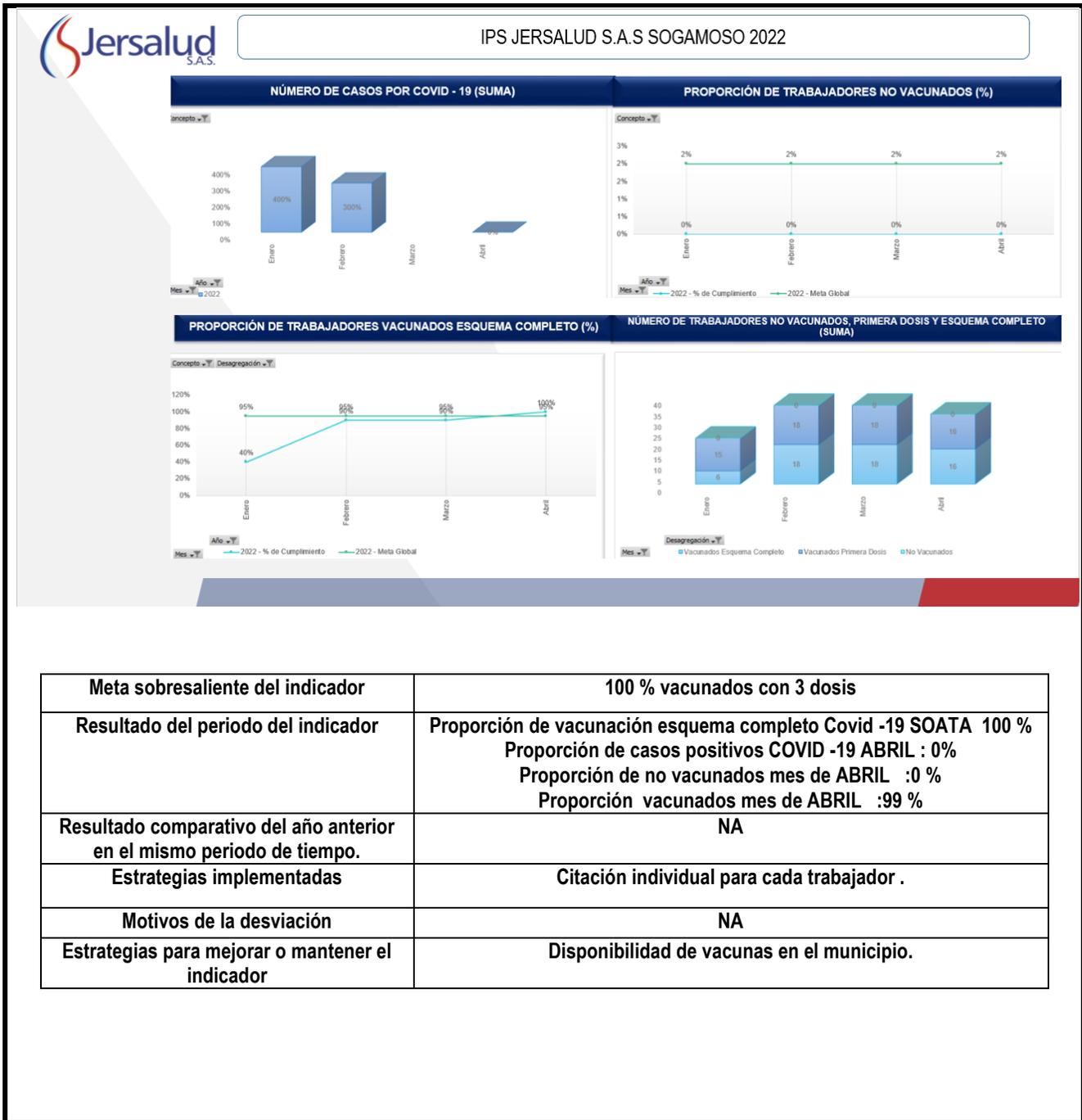


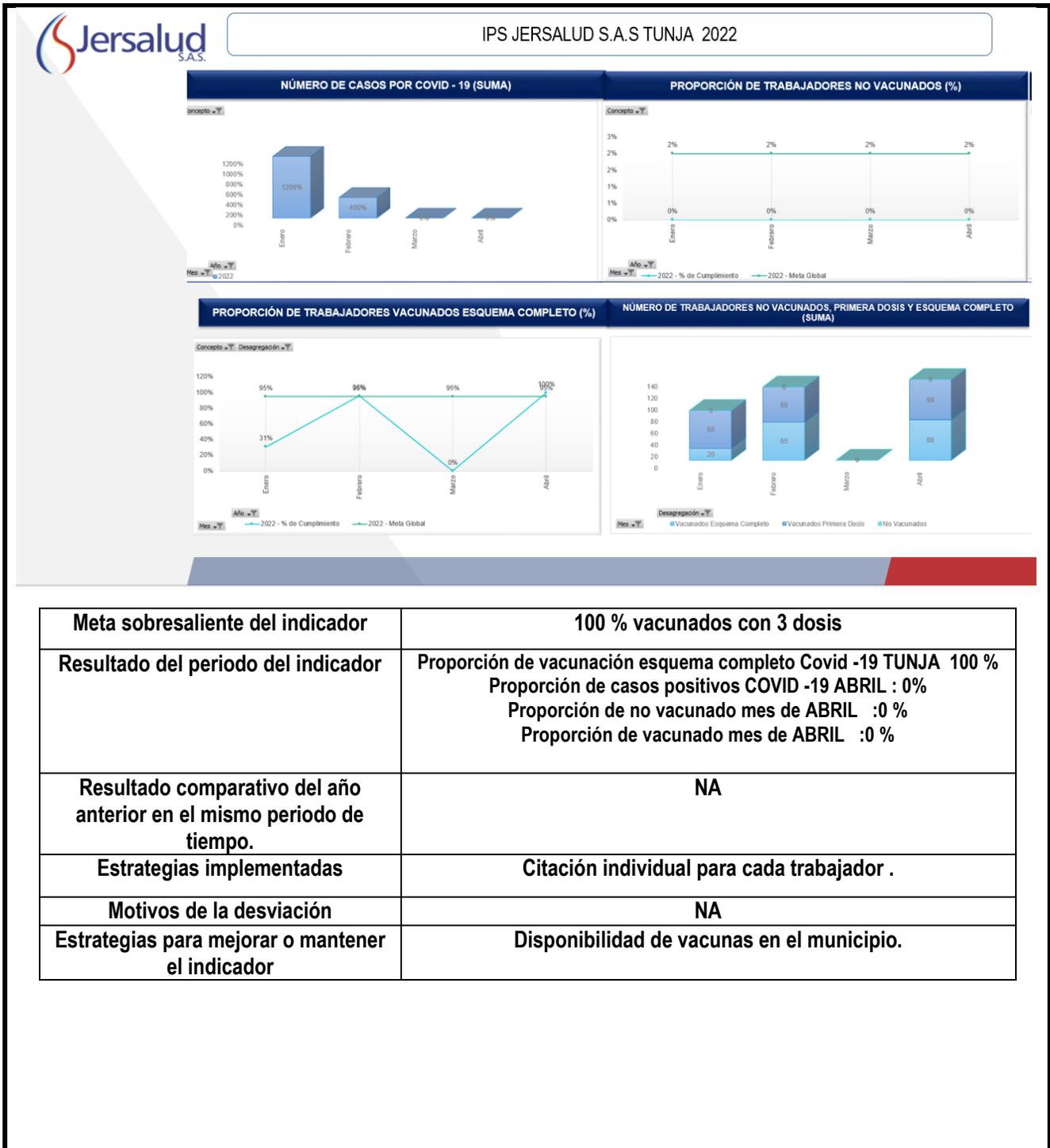
IPS JERSALUD S.A.S SOATA 2022

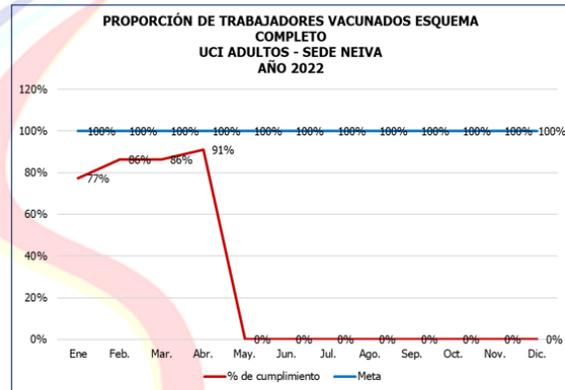
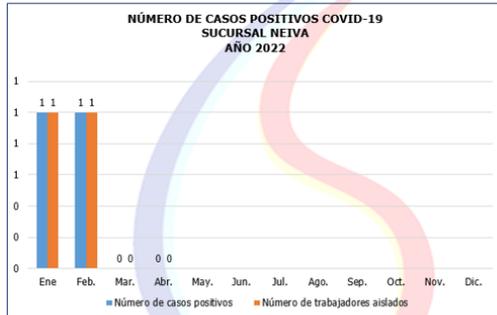


<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo Covid -19 SOATA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 ABRIL : 0 % Proporción de no vacunados mes de ABRIL : 0 % Proporción de vacunados mes de ABRIL : 80 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador .
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.









<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 NEIVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 ABRIL: 0% Proporción de no vacunados mes de ABRIL :0 % Proporción de vacunados mes de ABRIL :91 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador .
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



**PRESENTACIÓN DE PROFESIOGRAMA PARA VALIDACIÓN 2022**

La profesional de SST presenta el profesiograma según plan de cargos para el 2022, presenta los exámenes médicos ocupacionales obligatorios, pruebas funcionales por cargo, la analista de SST meta informa que el profesiograma que ella tiene es ajustado por proveedor y tiene contemplado las audiometrías, se hace la aclaración que este profesiograma, como objeto darle transversalidad para todas las sedes de IPS JERSALUD S.A.S se revisara en conjunto con la ARL para posteriormente enviarlo a medico laboral .

**Revisión de casos de afiliaciones ARL POSITIVA**

La profesional de SST presenta caso donde la fecha de ingreso a la ARL no es coincidente con la fecha de afiliación, hace un llamado a los analistas SST para que manejen clave de portales son los responsables de ingreso y egreso de personal afiliado y por tanto son los únicos responsables de las movilidades.

Buena tarde , de la manera mas atenta me permito solicitar la revisión de estos 2 casos ya que revisando la fecha de ingreso a la empresa no corresponde a la fecha de ingreso ARL .

Identificación	Nombre Empleado	Riesgos Profesionales	Sueldo Actual	Horas	Nov_Ingreso	Nov_Ingreso	Fecha Inicio Cobertura
1075247063	JULIETH TATIANA RODRIGUEZ PALOMINO	RIESGO CLASE III	1270000	240	2021-11-01	01/11/2021	29/10/20
1077844872	LINDER NAN CLAROS SANCHEZ	RIESGO CLASE III	1270000	240	2020-12-01	01/12/2020	20/01/20

se presenta un caso sede meta donde por cruces de bases de datos realizado desde nómina y portal de afiliados del mes de mayo se evidencia que la trabajadora con identificación cc 68293807, se retiró de la lps en el mes de marzo del 2020, y a la fecha reporta cobertura en portal, nuevamente se hace las observaciones al analista SST que debe ser cuidadosos y revisar con rigurosidad os retiros, para este caso nuevamente se envía al área de retiros de la ARL , para solicitar retiro de la fecha de 2020.



Por favor verifique los registros errados. No se ingresó ningún Registro

Tipo Doc.	Emp. Tipo	Doc. Trab.	Vin.	Fecha Retiro	Validación	Ingreso
NI	900622551	CC	68293807	D	05/03/2020	La fecha de retiro no puede ser inferior a la fecha de última cobertura.

**Proposiciones y varios :**

- Se informa a los integrantes del comité que el día 16 de mayo 2022, se realizara reunión para presentación de la nueva gestora de ARL y se revisar actividades del plan de trabajo 2022.
- Se da la bienvenida al equipo de trabajo JORGE ENRIQUE VELASQUEZ CAMPOS -ANALISTA SST META y se le dan los más sinceros agradecimientos a SST AURA LONDOÑO por tu trabajo en las IPS.

**7. COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Remitir a medico laboral profesiograma para valoración de medicina laboral	Profesional de SST	13 mayo 2022	IPS CARVAJAL	profesiograma aprobado por medico laboral	
Remitir correo al área de retiro ARL para efectuar el mismo con la fecha real del funcionario retirado	Profesional de SST / Lider administrativo del META	16 mayo 2022	lps jersalud s.a.s	Correo emitido y respuesta	
Programar reunión con las aérea de SST de las sedes para revisar plan de trabajo de POSITIVA JESSIKA GARCIA	Profesional SST / Analista SST /	16 MAYO 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Reunión	

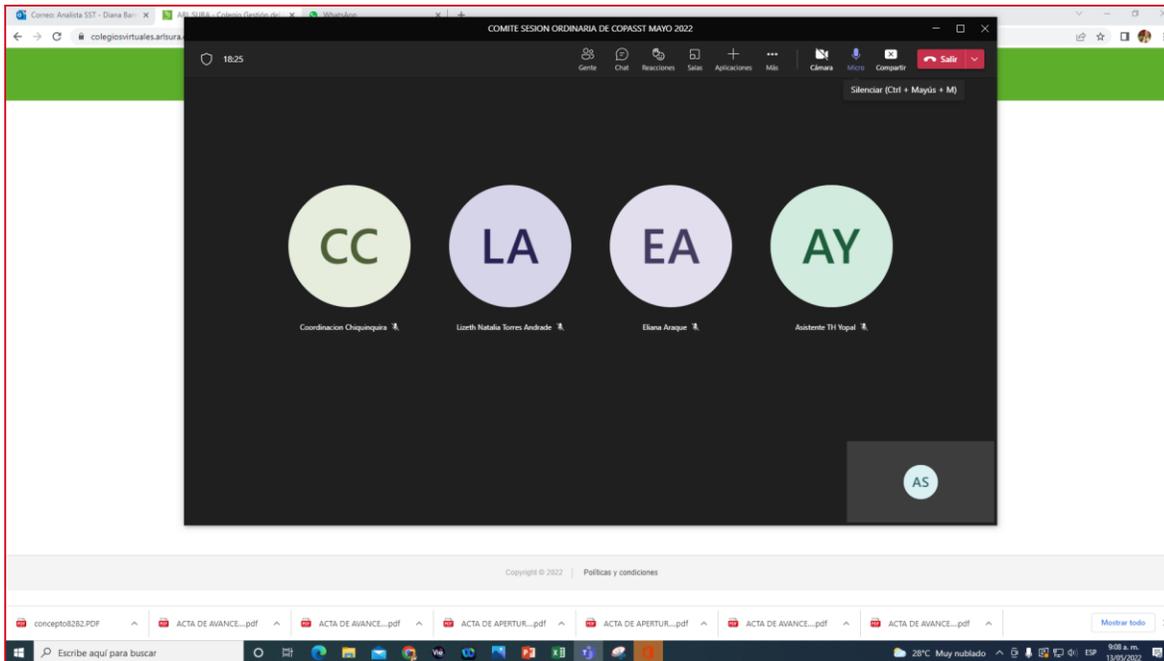


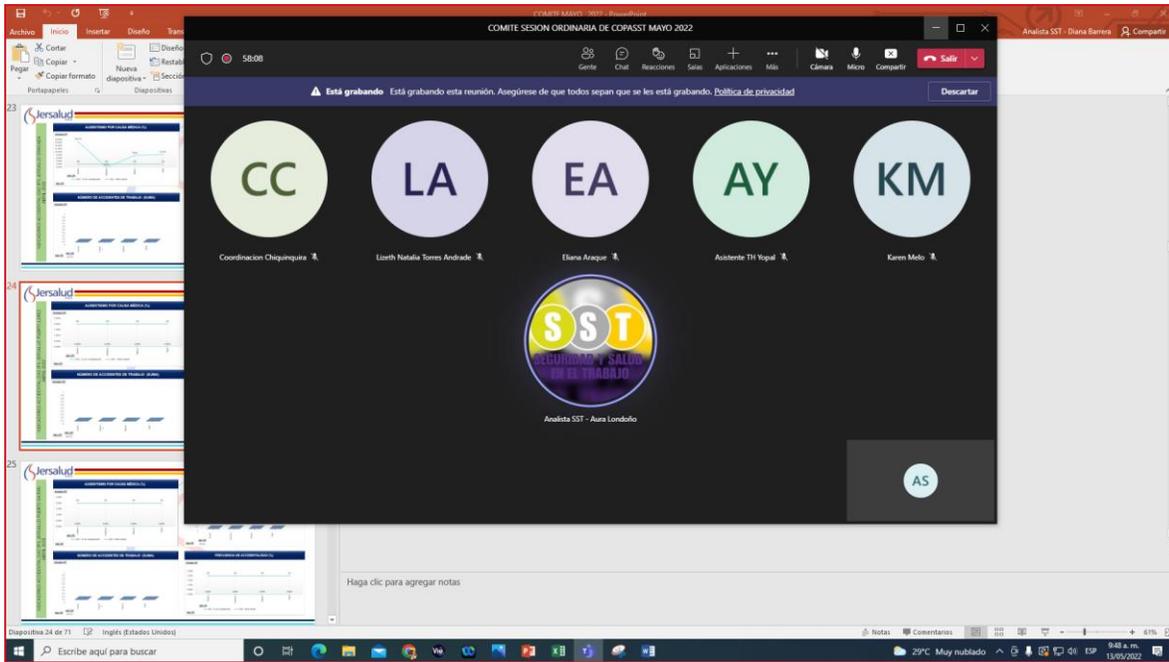

8. PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES		
TEMA	RESPONSABLE	FECHA
SEGUIMIENTO PLAN DE TRABAJO MES DE JUNIO 2022	SST	JUNIO 2022

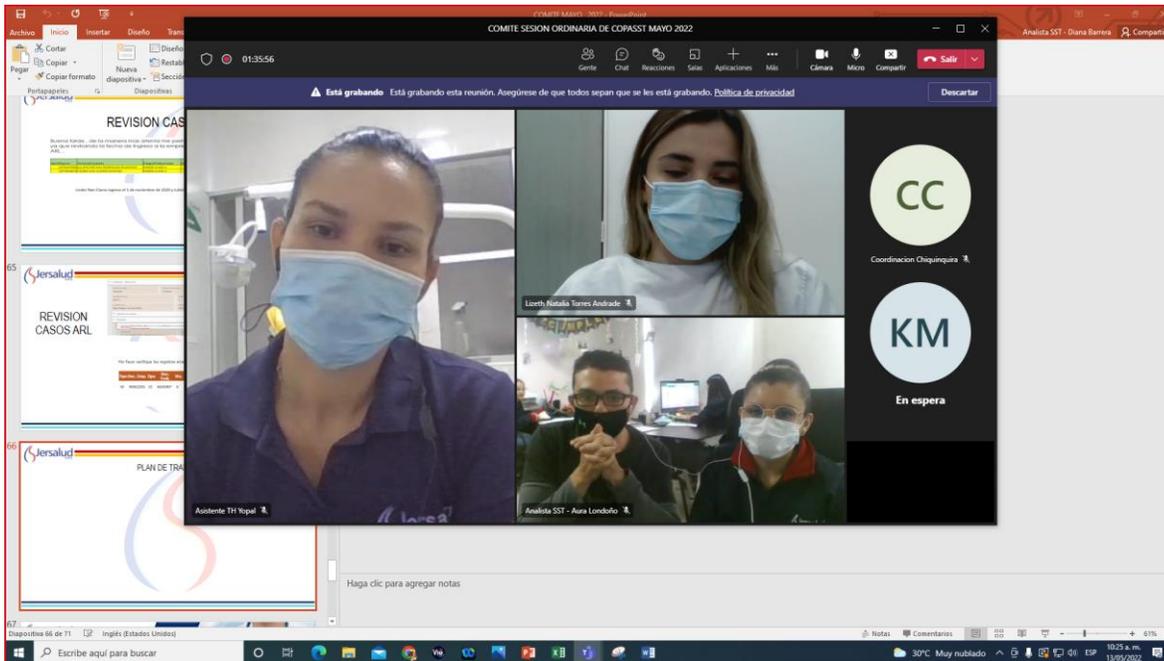
PARTICIPANTES		
NOMBRE	CARGO	FIRMA

Es opcional el anexo del listado de asistencia (F(GI)012 Formato de registro de Asistencia) este será equivalente a la firma de los participantes.









*“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”*

